

Fotoprotokoll

**CheMento-
Halbzeitreflexion
26. Juni 2026**

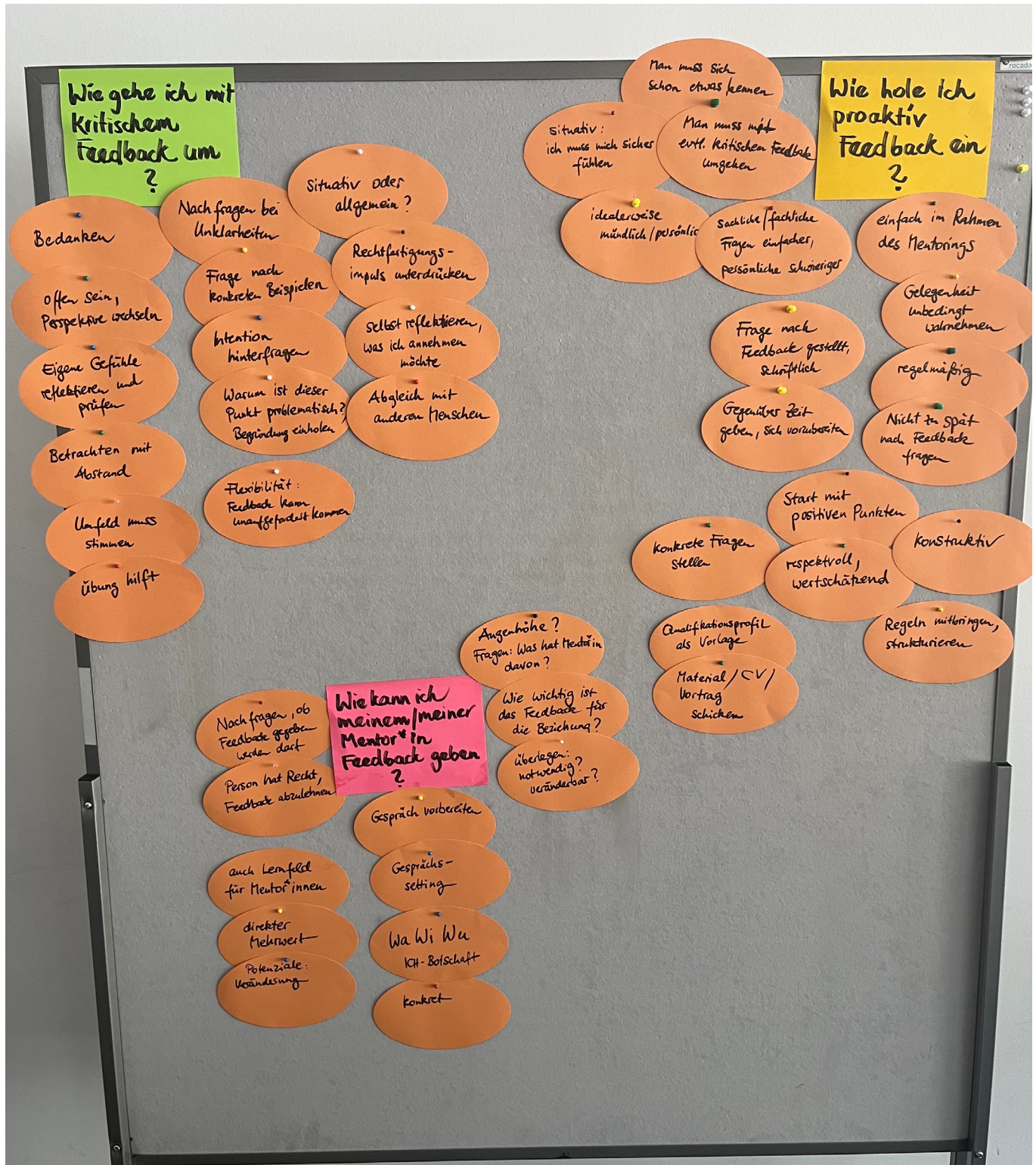
Tisch 1 – Mentees

Thema: Feedback

Dr. Vera Bissinger

Fragestellungen:

- Wie hole ich proaktiv Feedback ein?
- Wie gehe ich mit kritischem Feedback seitens der*s Mentors*in um?
- Wie kann ich meiner*m Mentor*in Feedback geben - insbesondere kritisches Feedback?



Tisch 2 – Mentor:innen

Thema: Feedback

Ulla Heilmeier

Fragestellungen:

- Wie gelingt es mir, meiner*m Mentee kritisches Feedback zu geben?
- Wie geht der*die Mentee mit diesem Feedback um?
- Wie hole ich mir Feedback von meiner*m Mentee?



Tisch 3 – Mentees und Mentor:innen

Thema: Psychologische Sicherheit

Dr. Kerstin Mauth

Fragestellungen:

- Durch welche Verhaltensweisen entsteht Psychologische Sicherheit?

PSYCHOLOGISCHE
SICHERHEIT

Amy Edmondson

The fearless organization

Psychologische Sicherheit im Team
ist die gemeinsame Überzeugung
aller Team-Mitglieder, dass es
in Ordnung ist:

- 1) Ideen & Bedenken zu äußern
- 2) Fragen zu stellen &
- 3) Fehler einzugestehen

- OHNE Angst vor
negativen Konsequenzen!



Montags - Meeting - Jeder 3 Min.

- 1) Was hast ^{du} ~~ich~~ erreicht?
- 2) Was hat nicht geklappt?
- 3) Was ist mein Plan für diese Woche?
- 4) Was hast du letzte Woche neues gelernt?
- 5) Wofür brauchst du Hilfe?

Tisch 4 – Mentees und Mentor:innen

Thema: Psychologische Sicherheit

Dr. Michael Bessel + Dr. Martin Lang

Fragestellungen:

- Was erleben wir derzeit als Veränderung oder Unsicherheit in unserem beruflichen Umfeld?
- Welche Kompetenzen, Erfahrungen, Haltungen oder Strategien helfen, um unter veränderten Bedingungen anschlussfähig und handlungsfähig zu bleiben?
- Welche Schlussfolgerungen oder konkreten Schritte ergeben sich daraus?

